

『ちゃんと・真面目に・きっちりと!!』

HYOU

株式会社ヒョウ工務店

専門卒/短大卒/大卒向け企業案内

経営理念

我々は常に満足を提供する集団である。

集団決意

社会の為に熱意・誠意・決意をもって提案していく。

社会に対し、品質・対応・誠実さ・真心をもって管理していく。

集団意義

一つ、何事にも屈しない強い意志を持つ。

一つ、常に最上を目指し行動・管理する。

一つ、常に社会のパイオニアとなり社会に奉公する。

一つ、社会があり組織・個人があり、常に社会に対し理念を提供し続ける。

ご説明内容

・当社について

会社概要／沿革

・事業内容と施工実績

事業内容／施工実績

・人材育成について

資格取得支援について／職種とキャリアアップについて

・社内行事・その他の様子

チーム合い言葉

『ちゃんと・真面目に・きっちりと!!』

株式会社ヒョウ工務店

当社について

・会社概要

設立 2001年 12月

本社 神戸市北区有野町有野813-2

代表者 瓢(ひょう)裕一郎

従業員数 30名(パート含む)※R1年6月現在



許可関係

特定建設業許可
二級建築士事務所
宅地建物取引業者免許

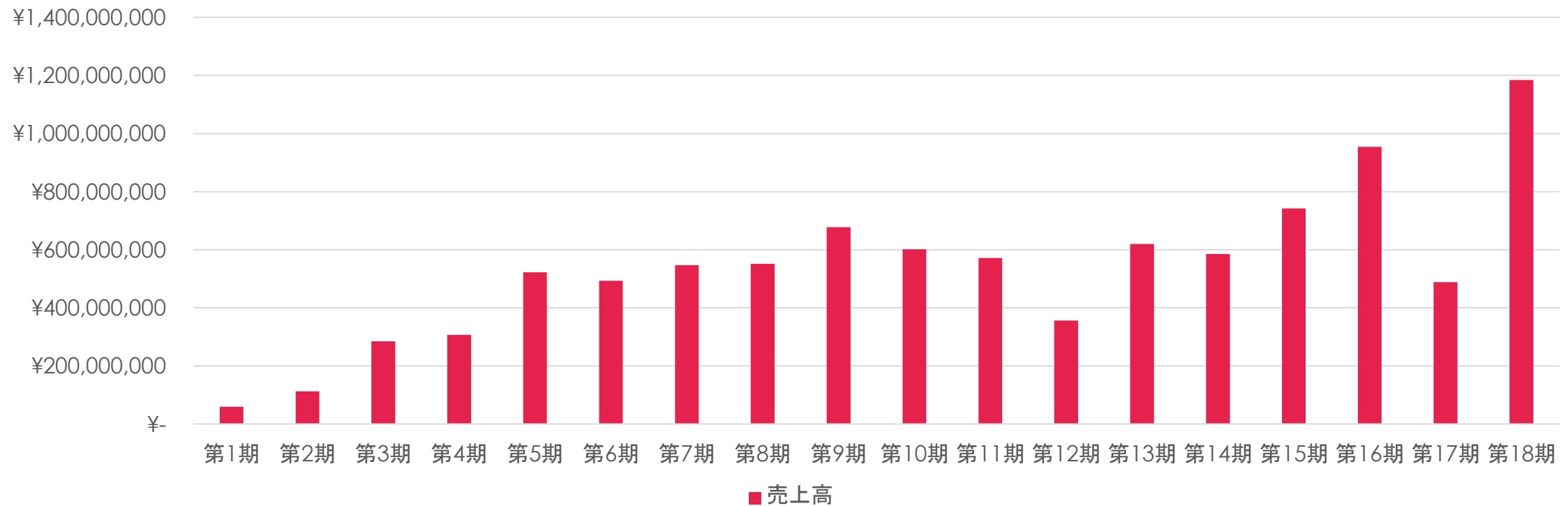
兵庫県知事許可
兵庫県知事登録
兵庫県知事

(特-27) 第114233号
第02A01968号
(1) 第12010号



売上高の推移

売上高



第12期は決算月変更のため8カ月分を計上 / 第17期は決算月変更のため8カ月分を計上

沿革

- 平成10年4月 個人営業 瓢工務店として営業開始
- 平成13年12月 有限会社ヒョウ工務店を設立 資本金300万
- 平成14年4月 神戸市北区有野町唐櫃に事務所兼倉庫を開設
- 平成15年12月 受注及び受注金額の増加に伴い 内装工事業の許可を取得
- 平成16年8月 資本金を1,000万に増資 株式に組織変更
- 平成17年5月 業務拡大に伴い建築工事業を取得
- 平成17年6月 産業廃棄物収集運搬業の許可を取得
- 平成19年10月 二級建築士事務所の登録
- 平成20年5月 東京営業所開設
- 平成20年10月 業務拡大に伴い資本金を6000万に増資
- 平成21年4月 事務所を神戸市北区東大池に移動
- 平成23年11月 神戸市北区有野町唐櫃に資材置き場を移転
- 平成24年7月 決算月を変更
- 平成27年5月 新事務所完成及び移転
- 平成27年7月 新規事業のIT事業部を立ち上げる。
- 平成27年8月 リフォーム事業部としてGOURD建築デザインの立ち上げ
- 平成27年11月 特定建設業許可の取得
- 平成28年8月 代表取締役社長 瓢裕一郎が社長職を退任し、会長職に就任
- 平成30年6月 宅地建物取引業許可取得同宅建業の営業開始
デジタルサイネージ・防犯カメラの取り扱い開始
- 令和元年5月 リフォーム事業部を設計デザイン室「[KRAFT HOUSE](#)」に改称



事業内容と施工実績



チーム合い言葉の

『ちゃんと・真面目に・きっちりと!!』とは??

**この合い言葉はどのようなケースや場面にも
置き換えられる魔法の合い言葉!**

**困ったとき、悩んだとき、もちろん楽しむときや遊んだ
りするとき……。**

『みんなの人生設計にも役立つ魔法のことば』

**将来のこと、就職のことなどいろいろ考えるためにも
全てのことに合い言葉を使おう!**

HYOU
株式会社ヒョウ工務店
<http://www.hyou.co.jp/>



事業内容

- **建築設計業務・建築デザイン業務**
- **住宅新築工事・住宅リフォーム・家具工事・各種リノベーション工事**
- **民間工事・大規模修繕工事・公共工事・店舗工事**
- **宅地建物取引業・土地建物の管理・売買等**
- **施工管理システムの構築及び販売**
- **デジタルサイネージ及び防犯カメラの提案・設置工事**



「建設業に関する業務をワンストップで提供！」

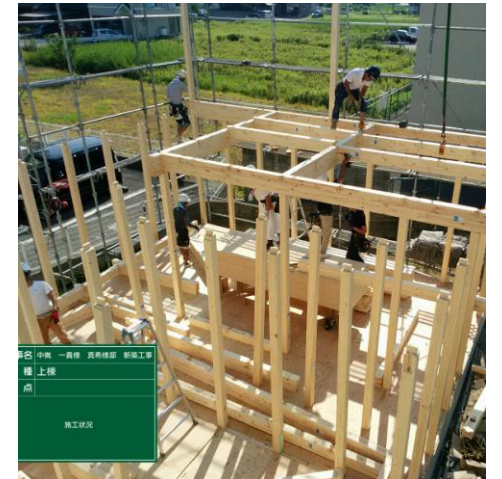
施工実績①(平成30年度)

- 西部市場下見室冷蔵庫床他改修工事
- 中突堤旅客ターミナル
手荷物置場他改修工事
- 番町住宅32号棟外壁改修他工事
- 六甲小学校昇降機棟増築工事
- 舞子小学校学童保育コーナー整備工事
- 北消防団大沢支団
第4分団器具庫建替え工事
- 六甲山 長谷池ほかトイレ改修工事
- しあわせの村温泉健康センター
体育室吊天井脱落対策工事
- 有野台住宅浴室その他改修工事(200件)
- 横尾地域福祉センター外壁改修工事
- 北須磨小学校エレベーター設置工事
- 福祉のまちづくり研究所
駐車場模様替え工事
- 兵庫県立大学神戸商科キャンパス
大学会館増築工事

市内・県内ではトップクラスの公共工事实績があります。書ききれないほどの案件数のため、詳しくはホームページをご覧ください。

施工実績②(平成30年度)

- 三木市 N様邸注文建築工事
- 大阪府 N様邸台風復旧工事
- 神戸市 大池さくらホーム様改修工事
- 神戸市 E工業様職員寮改修工事
- 神戸市 H祭典西神会館
屋外コンクリートアーチ洗浄・塗装他工事
- 下請け ひよどり台(1)団地外壁その他改修工事
- 下請け KDDI博多直営店家具工事
- 下請け K病院サ高住新築工事
- 下請け Tテクニカ三田工場トイレ改修工事



Growing Up

人材育成について①

・ 資格取得支援について

問1、取得を推奨している資格、資格取得についての方針、支援制度を教えてください？

1・2級建築施工管理技士/一・二級建築士/積算士/宅建士など。

資格取得の支援制度として会社の指定する資格学校（総合資格学院）を利用すれば支援金や祝い金など幅広く設定しております。

問2、入社後の1年間のスケジュール、研修制度について教えてください。

（施 工） 先輩スタッフと同行し、施工管理の基本や社内システムの使用方法等を取得、単独で修繕工事等の施工管理。

（デザイン設計） 先輩スタッフと、共同で設計やデザイン。社内システムの使用方法等を取得、単独で戸建て住宅等の施工監理や設計。（社内の施工担当者をお客様側より監理）

※未経験や経験の浅い間は質よりも場数！質は先輩社員やベテラン社員がサポートし、できるだけ多くの様々な機会を経験してほしいと考えております。

人材育成について②

・資格の取得の話1

ヒョウ工務店では建設業界の人材不足問題を他社よりも深く考えております。しかし！とてあえず採用すると言った考えはありません！建設業界ははっきり言えば面接に行けば内定はゲットできることが多いと思います。それが本当に就職者のためになるのかを考えます！さらに建設業界は資格社会！資格により施工や設計できる範囲が大きく変わります。その実力をつける最短は何か？を考えます！資格取得に際しても実務経験が必要です。以下参照（法改正により変動する恐れはあります。20歳をモデルにしております。）

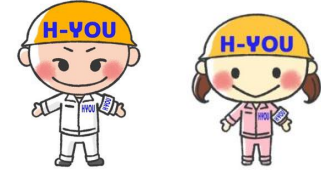
2級建築施工管理技士 学歴問わず ※指定学科以外含む 8年以上（最短28歳）
高等学校/専門学校の専門課程 指定学科3年以上（最短23歳） 指定学科以外4.5年以上（最短23.5歳）
短期大学など 指定学科2年以上（最短22歳） 指定学科以外3年以上（最短23歳）
大学など 指定学科1年以上（最短23歳） 指定学科以外1.5年以上（最短23.5歳）

二級建築士 学歴問わず ※指定学科以外含む 7年以上（最短27歳）
高等学校 指定学科3年以上（最短21歳）
短期大学など 指定学科 卒業と同時（最短20歳）
大学など 指定学科 卒業と同時（最短22歳） ※各学校により指定学科が異なります。（※要確認）

もちろん大前提として本人のやる気と熱意で期間こそは短縮されませんが実力と知識は蓄積していくことも可能です。ようはすべて本人次第！

人材育成について③

・ 資格の取得の話2



前ページの受験資格の取得要件を考えると「受験資格要件がたった1年程度の差」と思うかもしれませんがやはりお仕事をしながらの勉強になります。通常業務に追われながらの受験勉強は大変なパワーが必要ですが現在、知識を蓄積されてる皆さんならもちろんクリアできる資格だと思います。

もちろん指定学科以外で就職を考えている方は一から資格取得を目指す必要があります。資格を取得することにより各種手当や職位が上がります。そして何より資格により、チャレンジできる設計や施工の範囲が変わり自信も大きくつくでしょう。

実際は専門卒以上の場合は就職して業務をこなしながらの受験となりますが進学してより多くの知識を蓄積している受験者は高卒や未経験者の受験者より知識が豊富なため合格率も高いようです。

※さらに試験は年々、難しくなっていますので真の実力と知識が必要となってきます。

ヒョウ工務店で言えば専門卒で取得を目指しているスタッフも居りますし、高卒や大卒経験なしから勉強に励み資格取得しているスタッフもたくさんいます。

人材育成について④

・職種とキャリアアップについて（将来の自分をイメージすることが大事！）

デザイン設計・・・

- 1年目～3年目 設計・積算の基本を学びリフォームから木造新築工事の設計
- 3年目～5年目 二級建築士を取得し、建築士としてデビュー！積算士の取得も奨励！
- 5年目～ 一級建築士を取得し、コンペなどに参加し建築士として活躍
- その後～ 社内で自社設計などをこなしデザイン力を発揮！独立開業も全面的にバックアップ

施工管理・・・

- 1年目～3年目 先輩社員に同行し、大小さまざまな現場に従事
- 3年目～5年目 2級建築施工管理技士を取得し、自身の施工管理により現場をまとめる！
- 5年目～ 1級建築施工管理技士を取得し、管理できる規模は無限大！積算士の取得も奨励！
- その後～ 社内でエースとなり若手の育成と現場管理を両立する。

Growing Up

人材育成について⑤

・職種とキャリアアップについて（基本が出来てこそのアレンジ！）



ヒョウ工務店の特徴や強み

公共工事という、言わば施工の基本・標準的な施工を行うことにより技術力を高めることができ、
多種多様な（新築・改修・大規模修繕）施工や設計・監理を経験することができます。

そのため技術系スタッフは幅広い建築知識や技術を蓄積していくことができるため、

「新築工事しかできない」「外壁改修しかできない」「住宅系しかできない」などの偏った
施工管理や設計・監理ではない成長が期待できます。20代30代からの未経験者も比較的早く成長できております。
建設業ではフォローアップとうたいながらまだまだ現状は見て覚えろ！の側面が多いケースがあります。

ヒョウ工務店では2人体制の確立に向け現在実施しており、実力の向上を目指しています。



社内行事・その他の様子



2017 社員旅行 釜山



2018 社員旅行 ホノルル



2019社員旅行 シンガポール



2018 安全大会



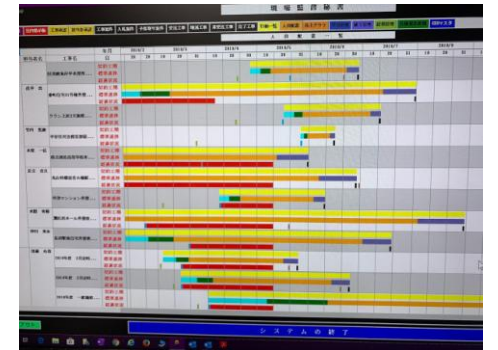
2019 本社増築中



2019 現場の風景



2019 資材置場に珍客



2019 社内システム

「ヒョウ工務店」の詳しくはHPのブログをご覧ください☆

